



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.08.2023

№ 942

ст-ца Тбилисская

Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального образования Тбилисский район,
реализующих образовательные программы в области
физической культуры и спорта, а также муниципальных
физкультурно-спортивных организаций муниципального
образования Тбилисский район, подведомственных отделу
по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Тбилисский район

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район (приложение).

2. В связи с принятием настоящего постановления признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 декабря 2016 г. № 1167 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных

отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район;

2) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 20 марта 2018 г. № 215 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 декабря 2016 г. № 1167 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 сентября 2022 г. № 1036 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 декабря 2016 г. № 1167 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 13 марта 2018 г. № 173 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющий деятельность в области физической культуры и спорта»;

5) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 06 марта 2019 г. № 167 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 13 марта 2018 г. № 173 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Тбилисский район, осуществляющий деятельность в области физической культуры и спорта»;

6) постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 08 октября 2020 г. № 929 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 г. № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район, руководствуясь статьями 31, 60, 66 Устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

от 13 марта 2018 № 173 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образований Тбилисский район, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

3. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» (Яншин Р.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

4. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов Д.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



Глава муниципального образования
Тбилисский район

Е.Г. Ильин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Тбилисский район
от 29.03.2018 № 940

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований Тбилисский район, муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район

1. Общее положение

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Постановление № 1152) в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;
базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам; перечня видов выплат стимулирующего характера;

Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для освоения соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматривается минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным

группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, утвержденного Постановлением № 1152.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в приложение 1 к настоящему Положению и в приложениях 2, 3 к Постановлению № 1152, производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда работников учреждений, разработанными органами исполнительной власти Краснодарского края.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованный путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм уязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1 При формировании оплаты труда работников учреждений могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности – в пределах 3,0).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно – спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

При стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

При стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

При стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;

При стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

При стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

При стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание,

спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии Высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за высокие показатели результативности;

выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на

стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3 Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премиирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

3.1.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

- 2) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
- 3) особой нужды в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- 4) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);
- 5) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;
- 6) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:
- многочетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.
- Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.
- 3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:
- Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);
- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).
- Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.
- 3.6. При формировании оплаты труда начальнику спортивной сборной команды Краснодарского края, главному (старшему) тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, старшему тренеру по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края, тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края по решению руководителя учреждения устанавливается доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор, в размере 40 % от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена.
- Условия оплаты труда работников, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе порядок и условия осуществления им доплат

стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с разделом 7 Положения.

3.7. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам – инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с разделом 8 Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разрядки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы трудового права в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации:

1) Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

2) Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.4. Администрация муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим

годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению администрации муниципального образования Тбилисский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителей, его заместителей учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5.5 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования Тбилисский район, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам – преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с

дополнительными образовательными нагрузками программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплат труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотэл} + \text{Нотр}, \text{ где:}$$

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %

Нотэл – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %.

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки видов спорта (Нотэл), определяется по формуле:

$$\text{Нотэл} = (K1 \times H1 + K2 \times H2 + \dots + K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Нотэл – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

K1, K2, ..., K_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

H1, H2, ..., H_n – норматив оплаты труда обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2 Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = K \times H1 + K2 \times H2 + \dots + K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

K1, K2, ..., K_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

H1, H2, ..., H_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению); подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчислении спортсмена сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные

программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показанного результата. Утвержденные нормативы оплаты труда за результат сохраняются до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

7. Условия оплаты труда

начальника спортивной сборной команды

Краснодарского края, главного тренера спортивной сборной команды Краснодарского края, старшего

тренера спортивной сборной команды Краснодарского края,

старшего тренера по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края, тренера спортивной сборной команды Краснодарского края

7.1. Должностные оклады начальника спортивной сборной команды Краснодарского края, главного (старшего) тренера спортивной сборной команды Краснодарского края, старшего тренера по резерву сборной команды Краснодарского края, тренера спортивной сборной команды Краснодарского края устанавливаются на основе базовых окладов (базовых

должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение

1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

7.2. Работникам, указанным в пункте 7.1 настоящего раздела, по решению руководителя учреждения устанавливается доплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор (НОТС), определяется по формуле:

$$\text{НОТС} = \text{к} \times \text{н}, \text{ где:}$$

НОТС - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %;

к - количество спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, человек;

н - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40%.

7.3. Начальнику спортивной сборной команды Краснодарского края, главному тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, старшему тренеру спортивной сборной команды Краснодарского края, тренеру по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях к должностному окладу, ставке заработной платы по решению руководителя учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается по наивысшему результату каждого спортсмена, входящего в состав спортивных сборных команд Краснодарского края, на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный членами спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

8. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение N 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

8.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из

протоколов соревнований и сохраняются до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 5 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

В случае истечения в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

9. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = Дл + (Дл \times Ппк), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

Дл - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению).

9.2. За результатное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результатное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результатное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник отдела по взаимодействию с правоохранительными органами, казачеством



И.В. Селезнев

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального образования
Тбилисский район,
реализующих образовательные программы в
области физической культуры и спорта, а
также муниципальных физкультурно-
спортивных организаций муниципального
образования Тбилисский район
подведомственных отделу
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тбилисский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
2	Базовый оклад - 7140 рублей спортивный судья, спортсмен, спортсмен- ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1	Базовый оклад - 8003 рубля инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен- инструктор	0,00
2	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор- методист физкультурно-спортивных организаций, тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		

2	Базовый оклад - 9083 рубля начальник спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта), главный тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивный дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	0,07
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2	Базовый оклад - 8472 рубля тренер-преподаватель, инструктор- методист	0,08
3	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальник отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством



И.В. Селезнёв

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования Тбилисский район,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
муниципальных физкультурно-
спортивных организаций
муниципального образования
Тбилисский район подведомственных
отделу по физической культуре и
спорту администрации
муниципального образования
Тбилисский район

услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными
правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальник отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

И.В. Селезнёв

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0
2	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0
3	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0
4	Администратор тренировочного процесса	1,0
5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0
6	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0
7	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0
8	Инструктор по спорту	1,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм уязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования Тбилисский район,
реализующих образовательные
программы в области физической
культуры и спорта, а также
муниципальных физкультурно-
спортивных организаций
муниципального образования
Тбилисский район подведомственных
отделу по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тбилисский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающегося на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающегося на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной образовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)	группы видов спорта		
				I	II	III
1	2	3		4	5	6
Дополнительные	спортивно-	весь период	4,2	4,2	4,2	4,2

общеразвивающие программы	оздоровительный этап						
		до года					
		свыше года					
		до 3 лет					
		свыше 3 лет					
		до года					
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) этап совершенствования спортивного мастерства этап высшего спортивного мастерства	свыше года					
		до 3 лет					
		свыше 3 лет					
		до года					
		свыше года					
		без ограничений					

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2. Тренеру-преподавателю, подготовившему спортсмена, спортсменку-инструктора, спортсменку-ведущего, с которыми заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальник отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

И.В. Селеснев

Приложение 4

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район подведомственных Тбилисский район по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных,	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Тбилисский район
-------	---------------------------------------	--	---	--

1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	250 200 150 100 50	20 16 10 10 8	10 8 5 5 4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	200 150 100 75 50	16 10 8 8 6	8 5 4 4 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6 участие	200 100 75 50 30	10 8 6 6 4	5 4 3 3 2
1.4	Этапы Кубка Мира	1 2-3 4 5-6 участие	100 75 50 40 30	8 6 4 4 2	4 3 2 2 1
1.5	Первенство Мира	1 2-3 4 5-6 участие	150 100 85 50 30	10 8 6 6 4	5 4 3 3 2
1.6	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6 участие	150 100 85 50 30	8 6 4 4 2	4 3 2 2 1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди	1 2-3 4	65 55 45	10 8 6	5 4 3

	сильнейших спортсменов	5-6	30	4	2
2.2	Кубок России	1	55	10	4
	(сумма этапов или финал)	2-3	45	8	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45	8	4
		2-3	40	6	3
		4-6	30	4	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
2.5	Финал Спартакиада молодежи России	1	45	8	4
		2-3	40	6	3
		4-6	30	4	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
		4-6	30	2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	25	4	2
		2-3	20	2	1
2.8	Чемпионат ЮФО	1	35	4	2
		2-3	30	2	1
2.9	Первенство ЮФО	1	30	4	2
		2-3	25	2	1
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
2.11	Первенство Краснодарского края	1	20	-	-
	Край		20		
	молодежь, юниоры		15		
	старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки		15		
			10		
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта					
3. Официальные международные спортивные соревнования					
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4	150	10	5
		5-6	125	10	5

	мира	участие	100	8	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16	8
		2-3	150	10	5
		4	100	8	4
		5-6	75	8	4
		участие	50	6	3
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100	10	5
		2-3	75	8	4
		4	50	6	4
		5-6	40	6	3
		участие	30	4	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175	8	4
		2-3	150	6	4
		4	125	4	2
		5-6	100	4	2
		участие	75	2	1
3.5	Этапы Кубка Мира	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
3.6	Первенство Мира	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	6	3
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
3.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	10	5
		2-3	55	8	4
		4	45	6	3
		5-6	30	6	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	10	5
		2-3	45	8	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.4	Первенство России	1	55	6	3

	(юношоры и юниорки, юноши и девушки)	2-3	45	4	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	45	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	25	2	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30	4	2
		2-3	15	2	1
4.8	Чемпионат ЮФО	1	35	4	
		2-3	30	2	
4.9	Первенство ЮФО	1	30	4	
		2-3	25	2	
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	20	-	-
			20		
			15		
			15		
			10		
5.1	5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта	1	250	20	10
	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	2-3	200	16	8
		4-6	150		5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
		2-3	200	10	5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150	6	3
		2-3	100	4	2
5.4	Всемирная	1	150	8	4

	универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Юношеский Олимпийский фестиваль	2-3	125	6	3
		4-6	100		
5.5	Первенство мира	1	100	10	5
		2-3	100	8	4
		4-6	50	6	3
5.6	Первенство Европы	1	80	8	4
		2-3	80	6	3
		4-6	60	4	2
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших 20спортсменов	1	20	10	5
		2-3	20	8	4
		4-6	15	6	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	20	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	10	2	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	10	4	2
		2	10	2	1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав	-	50		

	сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	30 20		
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юниоры, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4	
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
6. Официальные международные спортивные соревнования				
6.1	Чемпионат мира, Всемирных игры	1 2-3 4 5-6 участие	200 175 150 125 100 175 150 125 100 75	20 16 10 10 8 16 10 8 8 6 10 8 5 3
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или филиал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	175 150 125 100 75	8 5 4 4 3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6 участие	150 125 100 75 50	10 8 6 6 4 2 4 4 2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	150 125 100 75 50	8 6 4 4 2 3 2 1
6.5	Этапы Кубка мира	1 2-3 4 5-6 участие	75 60 50 40 30	8 6 4 4 2 10
6.6	Первенство мира	1	125	5

6.7	Первенство Европы	2-3 4 5-6 участие 1 2-3 4 5-6 участие	100 75 50 40 100 75 50 40 30	8 6 6 4 8 6 4 4 2	4 3 3 2 4 3 2 2 1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	60 50 35 25	10 8 6 6	5 4 3 3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 3	60 45 35	10 8 8	5 4 4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	40 35 15	8 6 4	4 3 2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юнопы и девушки)	1 2-3 4-6	40 30 15	6 4 4	3 2 2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	40 35 20	8 6 4	4 3 2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	40 30 20	8 6 4 2	4 3 2 1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	20 15	4 2	2 1
7.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	25 25	4 2	2 1
7.9	Первенство ЮФО	1 2-3	20 20	4 2	2 1
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
7.11	Первенство				

Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	20 20 15 15 10	-	-
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
8. Официальные международные спортивные соревнования				
8.1 Чемпионат мира, Всемигрные игры	1	100	20	10
	2-3	75	16	8
	4	50	10	5
	5-6 участие	40	10	5
8.2 Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или филиал), Европейские игры	1	100	16	8
	2-3	75	10	5
	4	50	8	4
	5-6 участие	40	8	4
8.3 Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	75	10	5
	2-3	50	8	4
	4	40	6	3
	5-6 участие	30	6	3
8.4 Этапы Кубка мира	1	75	8	4
	2-3	50	6	3
	4	40	4	2
	5-6 участие	30	4	2
8.5 Первенство мира	1	75	10	5
	2-3	50	8	4
	4	40	6	3
	5-6 участие	30	6	3
8.6 Первенство Европы	1	75	8	4
	2-3	50	6	3
	4	40	4	2
	5-6 участие	30	4	2
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
9.1 Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	55	10	5
	2-3	45	8	4
	4	20	6	3
	5-6	15	6	3
9.2 Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	10	5
	2	35	8	4
	3	20	8	4

9.3 Первенство России (среди молодежи)	1	35	8	4
	2-3	20	6	3
	4-6	15	4	2
9.4 Первенство России (юниоры и юниорки, девушки юноши и девушки)	1	35	6	3
	2-3	20	4	2
	4-6	15	2	1
	1	35	8	4
9.5 Финал Спартакиады молодежи России	2-3	20	6	3
	4-6	15	4	2
9.6 Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	35	6	3
	2-3	20	4	2
	4-6	15	2	1
	1	30	4	2
9.7 Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	2-3	20	2	1
	1	30	4	2
	2-3	30	2	1
	1	25	4	2
9.8 Чемпионат ЮФО	2-3	20	2	1
9.9 Первенство ЮФО	1	25	-	-
9.10 Чемпионат Краснодарского края	1	20	15	5
9.11 Первенство Краснодарского края	1	20	15	5
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта	1	250	20	10
10.1 Чемпионат мира	2-3	200	16	8
	4-6	150	10	5
10.2 Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
10.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России	2-3	150	6	3
	1	100	4	2

10.4	(основной состав)	1	150	8	4
	Всемирная универсиада,	2-3	125	6	3
	Всемирные игры	4-6	100	4	2
10.5	Первенство мира	1	100	10	5
		2-3	100	8	4
		4-6	100	6	3
10.6	Первенство Европы	1	80	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	25	10	5
		2-3	20	8	4
		4-6	15	6	3
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	25	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ (о.с.)	1	25	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	10	4	2
		2	10	2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав		50		
			30		
			20		

10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
10.13	Первенство Краснодарского края			
	молодежь, юниоры	1	7	
	старшие юноши,		6	
	девушки юноши,		5	
	девушки мальчики,		4	
	девушки			

Заместитель главы муниципального образования Тбилисский район, начальник отдела по взаимодействию с правоохранительными органами, казначеством

И.В. Селезнёв

Приложение 5

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район

НОРМАТИВ

оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины Олимпийского вида спорта)								
Легкие и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320	
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400	
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240	

Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	480	250	225	225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-	-
Первенство России (юношеские и юношеские, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)								
Чемпионат мира	520	468	468	364	364	312	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156	156
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	364	312	312	162	146	146	-	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-	-
Первенство России (юношеские и юношеские, юноши и девушки)	260	208	182	-	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-	-
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-	-

Спартакшала учащихся России (ЮФО)	100	100	100	100	-	-	-	-	-
--------------------------------------	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---

Заместитель главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальник отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством



И.В. Селезнёв